

「新高中選科簡介」家長座談會

新學制畢業生的就業出路

- 成功從選科開始

區煒洪 **BBS**

香港數碼港管理有限公司董事

香港應用科技研究院董事

香港賽馬會中藥研究院董事

Email: aa@futuresuccess.com

人類的新挑戰：長命百歲



Futurologist predicts life in 2030

Super-intelligent internet, but no flying cars

Ian Williams

vnunet.com, 26 Nov 2007

Ray Hammond: 'Our lives in 2030 will be unrecognisable today'

Neurological interfaces to a super-intelligent internet are among the predictions of what life will be like in 2030.

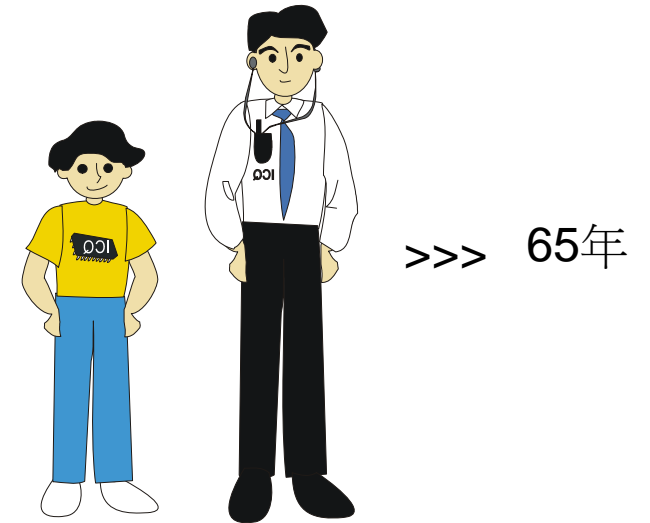
We should also prepare for robot nannies, replacement organs grown to order and an average age of 130 for Europeans, according to futurologist and author Ray Hammond.

預測人類壽命在 2030年 將達130歲

15歲

35歲

100歲



今天

2030年

2095年

西班牙退休年齡擬調高 (10:21)

西班牙政府宣布，擬從2013起將法定退休年齡由65歲延長至67歲，以應對日益嚴峻的人口老化。

西班牙第一副首相德拉維加說，政府已通過一項提議，擬將退休年齡延至67歲，提議將遞交議會討論。

按照德拉維加的說法，西班牙當下社會保障體系良好，但若要繼續維持，需要採取改革措施。

西班牙眼下定法定男女退休年齡為65歲。

西班牙人口老化嚴重。西班牙國家統計局發佈的統計報告顯示，預計到2049年，全國65歲以上老年人數將與在職人數持平。



工作的新挑戰

內地問題

- 大學畢業人數**630萬**，創新高
- 部分地區出現"用工荒"

內地/香港機會

- 內地已發展為工業國家

新一代火箭產業將落戶天津 (17:46)

中國最大的新一代運載火箭產業化基地將落戶天津經濟技術開發區西區，全部建成後總投資將超過一百億元。

基地總建築面積將超過100萬平方米，建成後將具備大型新一代運載火箭年產12發的組批生產能力。



- 配合內地科技工業發展亦踏出第一步

「希望大學生能夠自主創業」



6成大學畢業生不能做白領 (08:39) 2010/03/04
內地專家指出，今年大學畢業生有630萬人，其中6成人不能找到「白領」工作。

昨天上午，教育部繼續解讀《國家中長期**教育改革**和發展規劃綱要》，規劃綱要繼續教育戰略專題組副組長馬樹超表示，多發展中等職業教育是中國經濟發展階段對高素質勞動者和技能型人才培养提出的一個迫切要求。中國目前的經濟發展階段，迫切要求大幅度提高一線勞動者的綜合素質，尤其要加快培養技能型人才。 **明報**

2020 90%的白領工作將會消失，或變得無法辨認

2015 50%現有工種再不存在



21st Century Opportunities and Challenges

An Age of Destruction or An Age of Transformation

Edited by Howard F. Didsbury, Jr.

Wendell Bell	Barry H. Minkin
Marvin T. Brown	Graham T.T. Molitor
Lynn Elen Burton	J. Ørstram Møller
Vary T. Coates	Douglas Mulhall
Howard F. Didsbury, Jr.	Michael T. Romano
Gregg Edwards	Donovan D. Rypkema
Fred Ellerbusch	Wrye Sententia
Amitai Etzioni	Arthur B. Shostak
Chris Folsom	Richard A. Slaughter
Jerome C. Glenn	John Smart
Theodore J. Gordon	David Pearce Snyder
Hazel Henderson	David J. Staley
Raymond S. Kulzick	Allen Tough
Donald B. Louria, M.D.	Charlotte Waterlow
Francis A. McDonough	Ian Wilson

World Future Society

The IBM Timeline

1960	1970	1980	1990	2000	2010	2020
I Believe in Mainframes	I Believe in Minis	I Believe in Micro	I Believe in Microsoft	I Believe in Mobility	I Believe in Molecular	I Believe in Miracles

我相信
大型電腦

我相信
迷你電腦

我相信
微型電腦

我相信
微軟

我相信
移動通訊

我相信
分子/納米

? 我相信
奇蹟系統



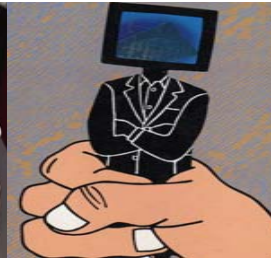
IBM360



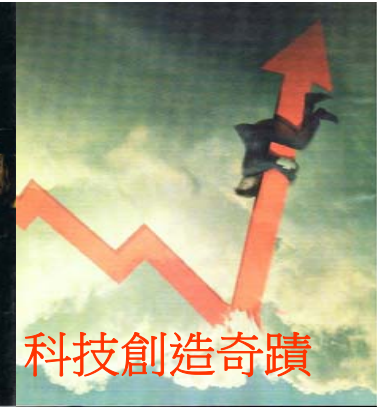
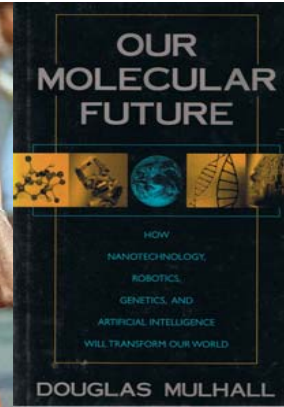
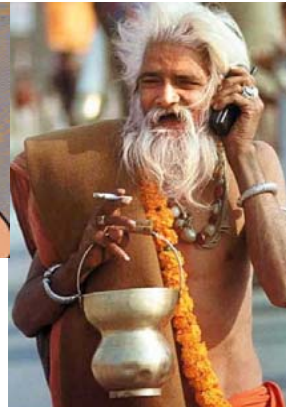
王安 Wang2200
16K memory



IBM PC1
4K memory



‘每桌一電腦’
哈佛退學生
Bill Gates



科技創造奇蹟

DREAMS

調查指八十後僱員希望感低 (14:32)

一項調查發現，八十後年輕僱員的「希望感」，較八十年代前出生的人低。

基督教服務處於去年9月至11月，訪問 402名年齡介乎20歲至63歲的僱員，當中20%是八十後青年，結果發現約63%受訪八十後青年，兼具等同意志力及策略感的「希望感」，較八十年代前出生的受訪者低。

調查又指，近25%受訪八十後青年，具意志志力，卻欠缺策略感，是其他年齡受訪者的2至3倍。

調查指，受訪的八十後青年，快樂指數平均只有4.14分，低於4.5分的平均水平。

調查亦發現，近40%受訪八十後青年，出現中度嚴重的焦慮徵狀，較其他年齡組群的受訪者多出近一倍。

基督教服務處指出，調查結果顯示，受訪的八十後青年，雖然具有意志志力，但需要學習解決問題的方法及途徑，以正面及具希望的態度，面對人生挑戰。

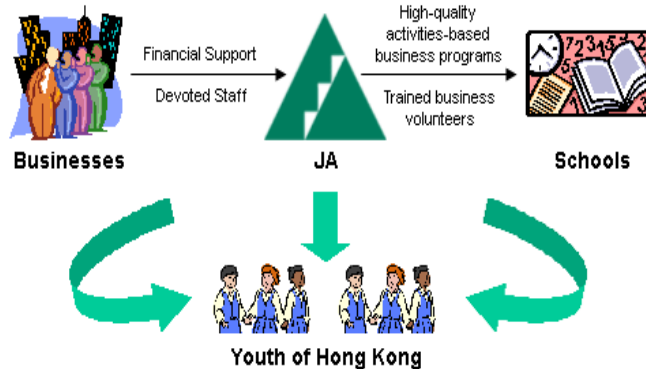
基督教服務處分析指出，由於生活環境不同，八十年代前出生的人生活的資源不及八十後豐富，而且讀書機會不多，需掙扎求存才能生活，所以他們面對困難時，不容易放棄，亦會綜合社會事件經驗，知道解決問題的方法。

基督教服務處表示，每一代青少年都有工作困難，但「八十後唔男人開得」。不少僱主對八十後感到不滿，例如時間觀念差，經常遲到、工作時容易情緒主導、人際溝通欠技巧、不接受批評。

基督教服務處建議僱主，開拓快樂工作空間，增加晉升及進修機會、提供彈性工作時間，以及建立工作團隊。



Building the Bridge Between Business and Education



JA Volunteer Opportunity Update – February 2010

Program	Students	Commitment	Date	Program Focus
JA It's My Business! 25+ volunteers needed Sign up!	Form 1-4	8:30am - 1:00pm	8 Feb 2010 (Sat)	<ul style="list-style-type: none"> Fill a need Know your customer & product Be creative Believe in yourself
	Form 4	8:30am - 1:00pm	27 Feb 2010 (Sat)	
	Form 1-3	8:30am - 1:00pm	13 Mar 2010 (Sat)	
JA Success Skills Workshop 20+ volunteers needed Sign up!	Form 5-7	8:15am - 5:30pm Or 1:30pm - 5:30pm as Mock Interviewer	6 Mar 2010 (Sat)	<ul style="list-style-type: none"> Interpersonal effectiveness Resume-writing Interviewing skills
JA New Leaders Programme	Form 4	9:30am - 1:30pm	6 Mar 2010 (Sat)	<ul style="list-style-type: none"> Ethical leadership Sound values

夢想

D	Divide	除
R	Reduce	減
E	Envision	信念
A	Add	加
M	Multiple	乘



新學制畢業生的就業出路

- 成功從選科開始

完結