

# The Challenges & Opportunities of the New Work Place

April 30, 2010

**Anthony Au<sub>BBS</sub>**

**Hong Kong Cyberport Management Ltd, Director**

**Hong Kong Applied Science & Technology Research Institute, Director**

**Hong Kong Jockey Club Chinese Medicine Research Institute, Director**

**Email: [aa@futuresuccess.com](mailto:aa@futuresuccess.com)**

# New Challenge of Mankind



## Futurologist predicts life in 2030

Super-intelligent internet, but no flying cars

**Ian Williams**

[vnunet.com](http://vnunet.com), 26 Nov 2007

Ray Hammond: 'Our lives in 2030 will be unrecognisable today'

Neurological interfaces to a super-intelligent internet are among the predictions of what life will be like in 2030.

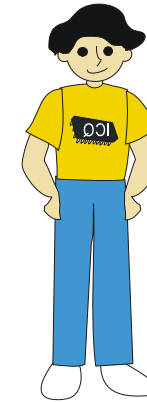
We should also prepare for robot nannies, replacement organs grown to order and an average age of 130 for Europeans, according to futurologist and author [Ray Hammond](#).

## An average age of 130 by 2030

15 years old

35 years old

110 years old



>>> 75 years later

Today

By 2030

By 2105

## 西班牙退休年齡擬調高 (10:21)

西班牙政府宣布，擬從2013起將法定退休年齡由65歲延長至67歲，以應對日益嚴峻的人口老化。

西班牙第一副首相德拉維加說，政府已通過一項提議，擬將退休年齡延至67歲，提議將遞交議會討論。

按照

持，

西班

西班

到2049年，全國65歲以上老年人數將與在職人數持平。

... trend for countries to raise retirement age from 65 to 67 ... to 68

維

計



## New Challenge at

## Looking a at Mainland

- Record high of 6.3million U-grad
- Still labor shortage in some area
- China already developed in developed industrial country

### 新一代火箭產業將落戶天津 (17:46)

中國最大的新一代運載火箭產業化基地將落戶天津經濟技術開發區西

區。天津市政府將投資超過 10 億元

-Tianjin targets to become a rocket centre

火箭中心，發展相關工程技術。

asked graduates to look at creating business in additional to Employment opportunities



6成大學畢業生不能做白領 (08:39) 2010/03/04

內地專家指出，今年大學畢業生有830萬人，其中6成人不能找到「白領」。

60% of new university Graduates could not Find an office job

的一個迫切要求。中國目前的經濟發展階段，迫切要求大幅度提高一線勞動者的綜合素質，尤其要加快培養技能型人才。 明報

2020 90% of white-collar jobs will be either destroyed or altered beyond recognition

2015 50% of us will be working at jobs that don't exist yet

## 21st Century Opportunities and Challenges

An Age of ~~Deconstruction~~ or An Age of Transformation

Edited by Howard F. Didsbury, Jr.

Wendell Bell	Barry H. Minkin
Marvin T. Brown	Graham T.T. Molitor
Lynn Elen Burton	J. Ørstrom Møller
Vary T. Coates	Douglas Mulhall
Howard F. Didsbury, Jr.	Michael T. Romano
Gregg Edwards	Donovan D. Rypkema
Fred Ellerbusch	Wrye Sententia
Amitai Etzioni	Arthur B. Shostak
Chris Folsom	Richard A. Slaughter
Jerome C. Glenn	John Smart
Theodore J. Gordon	David Pearce Snyder
Hazel Henderson	David J. Staley
Raymond S. Kutzick	Allen Tough
Donald B. Louria, M.D.	Charlotte Waterlow
Francis A. McDonough	Ian Wilson

World Future Society

Attitude; Multi-skill & Hard work are Key to Survival & Success

- Local technology is the best hidden secret of Hong Kong
- Area of opportunities



# The IBM Technology Timeline

1960	1970	1980	1990	2000	2010	2020
I Believe in Mainframes	I Believe in Minis	I Believe in Micro	I Believe in Microsoft	I Believe in Mobility	I Believe in Molecular	I Believe in Miracles
						?



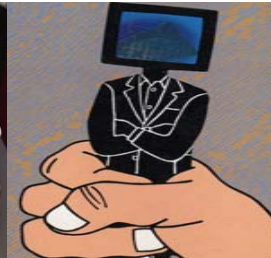
IBM360



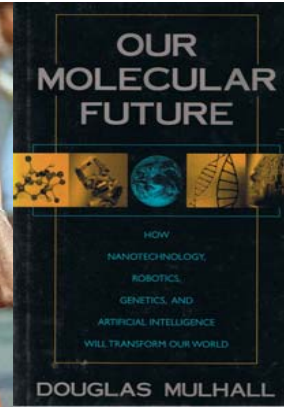
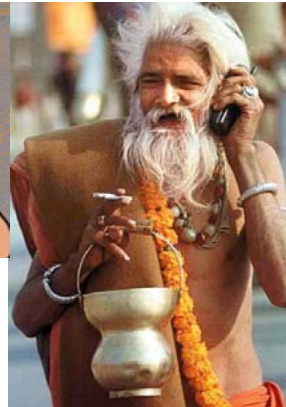
Wang2200  
16K memory



IBM PC1  
4K memory



Bill Gates



# DREAMS

## 調查指八十後僱員希望感低 (14:32)

一項調查發現，八十後年輕僱員的「希望感」，較八十年代前出生的人低。

基督教服務處於去年9月至11月，訪問 402名年齡介乎20歲至63歲的

## Young employees lack dreams

調查又指，近25%受訪八十後青年，具意志志力，卻欠缺策略感，是其他年齡受訪者的2至3倍。

調查指，受訪的八十後青年，快樂指數平均只有4.14分，低於4.5分的平均水平。

調查亦發現，近40%受訪八十後青年，出現中度嚴重的焦慮徵狀，較其他年齡組群的受訪者多出近一倍。

基督教服務處指出，調查結果顯示，受訪的八十後青年，雖然具有意志志力，但需要學習解決問題的方法及途徑，以正面及具希望的態度，面對人生挑戰。

基督教服務處分析指出，由於生活環境不同，八十年代前出生的人生活的資源不及八十後豐富，而且讀書機會不多，需掙扎求存才能生活，所以他們面對困難時，不容易放棄，亦會綜合社會事件經驗，知道解決問題的方法。

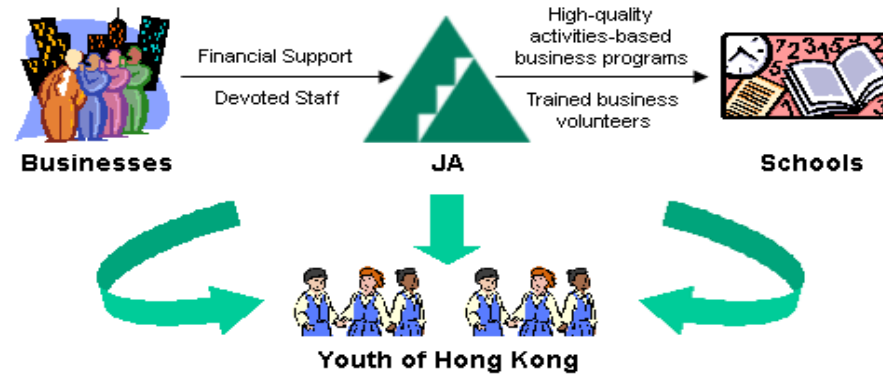
基督教服務處表示，每一代青少年都有工作困難，但「八十後唔男人開得」。不少僱主對八十後感到不滿，例如時間觀念差，經常遲到、工作時容易情緒主導、人際溝通欠技巧、不接受批評。

基督教服務處建議僱主，開拓快樂工作空間，增加晉升及進修機會、提供彈性工作時間，以及建立工作團隊。



**Junior Achievement  
Hong Kong**  
國際成就計劃香港部

Building the Bridge  
Between Business and Education



**What  
is in a  
dream**

D	Divide	/
R	Reduce	-
E	Envision	
A	Add	+
M	Multiple	X



# EMPLOYER'S MAN

Let	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
=	1	2	3	4	5	6	7	8	9	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
										0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	6

**HARDWORK**      **8+1+18+4+23+15+18+11**      **98%**

**KNOWLEDGE**    **11+14+15+23+12+5+4+7+5**      **96%**

**GRADES**      **7+18+1+4+5+19**      **54%**

**ATTITUDE**      **1+20+20+9+20+21+4+5**      **100%**

**LEADERSHIP**    **12+5+1+4+5+18+19+9+16**      **89%**

Thank You

Anthony Au

Email: [aa@futuresuccess.com](mailto:aa@futuresuccess.com)